

TASA-ARVON JA YHDENVERTAISUUDEN KORTTIPAKKA

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden korttipakan tavoitteena on avata keskustelua tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden teemoista työyhteisön kesken. Korttien avulla on mahdollista kehittää työyhteisön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä sekä jakaa parhaita toimintatapoja työyhteisön kesken.

Kortit toimivat keskustelunavauksena esimerkiksi tiimipalaverissa, talon palaverissa tai suunnittelupalaverissa. Kortteja voi käyttää monella eri tavalla: niitä voi esimerkiksi nostaa satunnaisesti pinosta tai jokainen voi valita palaveriin yhden kortin, josta haluaa virittää keskustelua. Kortteja voi myös hyödyntää toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelun prosessissa.

Korttipakassa on teemoja kolmesta eri aihepiiristä. Niissä käsitellään työyhteisöä, huoltajien kanssa tehtävää yhteistyötä sekä varhaiskasvatuksen toimintaympäristöä. Samoista aiheista löydät lisätietoa tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi -sivustolta, jota voi käyttää tietopankkina keskustelun pohjana.

Osaan tunnistaa erilaisia
rasismin muotoja
varhaiskasvatuksessa

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Kaikissa ryhmissä käsitellään
sukupuolen moninaisuutta
yhdessä lasten kanssa

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Osaan tukea seksuaali- ja
sukupuolivähemmistöön
kuuluvan lapsen kasvua ja
kehitystä

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Päiväkodissamme kuulee usein
lapsia sukupuolittavaa puhetta

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Ehkäisemme rasismia
käytännön teoin

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Käsittelemme rasismia yhdessä
lasten kanssa

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Millaisia syrjäntätilanteita
varhaiskasvatuksen arjessa
voi tulla vastaan?

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Jos kohtaan itse syrjintää,
tiedän mistä saan apua

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Päiväkodin sisä- ja ulkotilat
ovat esteettömiä

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Päiväkodissamme luetaan
kirjoja, joissa näkyy sukupuolen
moninaisuus

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Lapsilla on mahdollisuus osallistua
päätöksentekoon

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Varhaiskasvatuksen lomakkeet
huomioivat perheiden
moninaisuuden

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Osaan tarvittaessa työskennellä
tulkin kanssa

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Olemme sopineet kommunikoinnin
tavat yhdessä sellaisten huoltajien
kanssa, joiden kanssa emme jaa
yhteistä kieltä

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Huoltajilla on mahdollisuus
antaa palautetta ja
kehittämisehdotuksia
varhaiskasvatuksen toiminnasta

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Perheet ja lapset saavat itse
päättää, millä tavalla heidän kieli-
ja kulttuuritaustansa käsitellään

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Olemme ottaneet tapahtumia
suunnitellessa huomioon
mahdolliset erityistarpeet, joita
kutsuvierailla voi olla

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Tiedän miten toimia, jos lapsen
huoltaja kieltää, ettei hänen
lapsensa saa roolileikissä
pukeutua mekkoon

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Tiedän miten toimia, jos lapsen huoltaja sanoo tai tekee jotain rassistista

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Työyhteisössämme on moninaisuutta kunnioittava ilmapiiri

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Saan johtajalta tarpeeksi tukea, jotta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä on mahdollista toteuttaa laadukkaasti

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Työyhteisössämme on varattu tarpeeksi aikaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön kehittämiseksi

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Olemme sopineet yhdessä tapoja, joilla annamme palautetta työkavereille

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Uskallan ottaa puheeksi, jos kohtaan tai havaitsen syrjintää joko lapsiryhmässä tai työyhteisössä

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Annoin positiivista palautetta työkavereilleni

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Toiminnallisessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelu-prosessissa on kuultu henkilökuntaa, lapsia ja huoltajia

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi

Hyödynnämme havainnoinimenetelmiä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustilanteen selvittämiseksi

tasa-arvoinenvarhaiskasvatus.fi